Съфинансирано от Европейския съюз

ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект № BG05SFPR002-1.004-1772-C01
по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027

„ТЕКОМ“ ООД изпълнява проект по процедура BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирано от Европейския съюз. Дружеството сключи **договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.004-1772-C01 с наименование: „Адаптирана работна среда в „ТЕКОМ“ ООД“.**

Обща стойност на проекта: 343 385,03 лв., от които 291 877,28 лв. европейско и 51 507,75 лв. национално съфинансиране

Начална дата на изпълнение на проекта: 01.02.2025 г.
Крайна дата на изпълнение на проекта: 01.08.2026 г.

Дейностите по проекта са:

- Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.
- Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС) и специално работно облекло.
- Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.
- Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.

Общата цел на проекта е:

Осигуряване на предпоставки за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа, както и за предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда.

Специфичните цели на проекта са:

- Посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа чрез дейност за разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятието, изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места и обучение на лицата от целевата група, насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.
- Предприемане на ефективни мерки, в контекста на бързи промени в пазара на труда, за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда чрез реализация на дейности за осигуряване на ЛПС и на колективни предпазни средства, както и на дейност за осигуряване на социални придобивки за работещите.
- Подобряване на здравословната и безопасна работна среда в предприятията, което е ключов елемент за постигането на устойчиви условия на труд за всички работници, чрез реализация на дейности за осигуряване на ЛПС, на колективни предпазни средства, на социални придобивки за работещите.
- Намаляване на рисковете за здравето на работното място и подобряване на стандартите за здравословни и безопасни условия на труд чрез реализация на планираните дейности по проекта.

Очакваните резултати по проекта са:

Подобряване на здравословната и безопасна работна среда в предприятието, което е ключов елемент за постигането на устойчиви условия на труд за всички работници, спомагайки за намаляване на рисковете за здравето на работното място и за подобряване на стандартите за ЗБУТ.